



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง ประเภท และรายละเอียด

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

- | | | |
|---------------------------|------------------|---------------|
| ๑. พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ) | สังกัด สำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- | | | |
|---------------------|----------------|---------------|
| ๑. พนักงานขับรถยนต์ | สังกัด กองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
|---------------------|----------------|---------------|

รายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ ระยะเวลาของการจ้าง และลักษณะงานที่จะปฏิบัติเป็นไปตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันรับสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็น....

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๐๐๘๕/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของ คำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘ และในกรณีสมัครแล้ว ได้บวช เป็นพระภิกษุหรือสามเณร ในภายหลัง ก็ไม่อนุญาตให้เข้ารับ การสรรหาและเลือกสรร หากยังคงครองสมณะเพศอยู่ใน วันที่ดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ระบุไว้ภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ รับสมัครด้วยตนเองตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๙ ๗๓๗๐ ดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.nawa-local.go.th โดยผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครและประสงค์จะสมัครตามเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด จะต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับจากวันที่ตรวจร่างกายถึง วันที่ยื่นเอกสารและแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ถ่ายครึ่งตัวและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - สกุล ใบสำคัญการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารดังกล่าว ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า " สำเนาถูกต้อง" พร้อมลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ

อนึ่ง ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัครและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐาน ตามวัน เวลาและสถานที่ ที่กำหนด ในกรณีที่เกิดผลขาดอันเกิดจากผู้สมัครยื่น หลักฐาน ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่กำหนด หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาด คุณสมบัติในการสมัครสอบ และหากมีการเปลี่ยนแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายหากตรวจสอบ ภายหลังจาก ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ -บาท

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัคร

๕. เงื่อนไขการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามที่ระบุไว้ใน ข้อ ๒

๕.๒ การสมัครตามขั้นตอนในข้อ ๓.๑ ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

๕.๓ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อสรรหาพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบแข่งขัน ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือทางเว็บไซต์ www.nawa-local.go.th

๗. วัน เวลา และสถานที่ทำการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้ากำหนด รายละเอียดตาม แนบท้ายประกาศนี้

/๙. ประกาศผล...

๙. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) หรือทางเว็บไซต์ www.nawa-local.go.th

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค

(๒) การจัดจ้างจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้ายังเท่ากัน ให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และหากมีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว ให้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก และผู้ผ่านการเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร
(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะไม่รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่รับการเลือกสรร

๑๒. กำหนดระยะเวลาการจ้าง

- พนักงานจ้างประเภททั่วไป มีกำหนดสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตามแผนอัตรากำล้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามแผนอัตรากำล้าง

โดยทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างจะต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๓. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรตามลำดับ ถ้าผู้ได้รับการคัดเลือกได้ลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ๆ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้ การให้ได้รับเงินค่าตอบแทนนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรในอัตราที่ทางคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.) กำหนด โดยเป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของทางราชการกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายยงยุทธ ปาหา)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ภาคผนวก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานดับเพลิง
ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในกรณีระงับอัคคีภัยต่างๆ ประจำระดับเพลิงช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถดับเพลิง เตรียมความพร้อมและดูแลรักษาของวัสดุอุปกรณ์ งานสื่อสาร งานประสานกับหน่วยงานหรือบุคคลอื่น ปฏิบัติการด้านการป้องกันสาธารณภัย หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานในการปฏิบัติงานที่จะปฏิบัติ
๓. หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้วโดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่ฝึกให้

หลักสูตรและวิธีการสอบในการเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (๑๐๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ดังนี้
 - (๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
 - (๒) ความรู้วิชาภาษาไทย และวิชาคณิตศาสตร์
 - (๓) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

/๒.ภาคความรู้...

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ดังนี้

- (๑) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง และการป้องกันสาธารณภัย
- (๒) ความรู้ความเข้าใจในการบำรุงรักษาอุปกรณ์รถดับเพลิง
- (๓) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรถดับเพลิง

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

- โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของผู้เข้าสอบและการตอบคำถามของคณะกรรมการในการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ ที่อาจมีความจำเป็นต้องใช้ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบความเป็นผู้นำ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ
ประเภท	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๑๑,๓๘๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกินคราวละ ๔ ปี และอาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน และที่รองรับขยะ การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ตลอดจนบำรุงรักษาทำความสะอาดและแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญงานในการปฏิบัติหน้าที่
๓. มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานการจัดเก็บขยะมูลฝอยไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างเดิม หรือเอกสารยืนยันรับรองประสบการณ์

หลักสูตรและวิธีการสอบในการเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (๑๐๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ดังนี้
 - (๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
 - (๒) ความรู้วิชาภาษาไทย และวิชาคณิตศาสตร์
 - (๓) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

/๒.ภาคความรู้...

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ดังนี้

- (๑) ความรู้เกี่ยวกับขยะมูลฝอย
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนในการทำลายขยะที่ถูกต้อง
- (๓) ความรู้เกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานเก็บขนขยะ

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

- โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของผู้เข้าสอบและการตอบคำถามของคณะกรรมการในการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจมีความจำเป็นต้องใช้ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบความเป็นผู้นำ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ภาคผนวก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
สังกัด	กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า
อัตราว่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ค่าตอบแทน	เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
ระยะเวลาการจ้าง	ไม่เกินคราวละ ๑ ปี และอาจได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ทำหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่
๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบในการเลือกสรร

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (๑๐๐ คะแนน)
 - ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ดังนี้
 - (๑) พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
 - (๒) มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - (๓) ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน
 ๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (๑๐๐ คะแนน)
 - ๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย ๕๐ ข้อ) ดังนี้
 - (๑) มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
 - (๒) วิธีการขับขี้อย่างประหยัดและปลอดภัย
 - (๓) การปฏิบัติตามกฎจราจร พื้นฐานการใช้รถและทักษะในการใช้รถ

/๓.ภาคความ...

๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

- โดยการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประวัติการศึกษา พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น ของผู้เข้าสอบและการตอบคำถามของคณะกรรมการในการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ ที่อาจมีความจำเป็นต้องใช้ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ที่วางที่วางจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบความเป็นผู้นำ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น