



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๑๔๐๑ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น

ผลการประเมินคะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าได้ ๘๘.๕๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A โดยรายละเอียดคะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|-------|--------------------------|-------|
| ๑     | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๑.๒๖ |
| ๒     | การใช้งบประมาณ           | ๘๒.๔๒ |
| ๓     | การใช้อำนาจ              | ๘๕.๐๔ |
| ๔     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๖๒ |
| ๕     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๗.๗๙ |
| ๖     | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๙๐.๔๑ |
| ๗     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๙๐.๔๐ |
| ๘     | การปรับปรุงการทำงาน      | ๘๙.๐๓ |
| ๙     | การเปิดเผยข้อมูล         | ๗๙.๕๖ |
| ๑๐    | การป้องกันการทุจริต      | ๑๐๐   |

### ข้อเท็จจริง

ในการประเมินครั้งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าได้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยได้ระดับผลการประเมิน A แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่น และสมควรแก้ไขปรับปรุงให้ดีขึ้น คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การปรับปรุงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้าให้ดีขึ้น และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากขึ้น จึงเห็นควรให้มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการวิเคราะห์ผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วย



(นายวันเฉลิม แซ่สิงห์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....



(นายสิริวิชญ์ ไชยโคตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....



(นางสาวภัทราภรณ์ สิทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ความเห็นปลัด.....



(นายสุขสันต์ บรรเทาทุกข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

-อนุมัติ



(นายยงยุทธ ปาทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนนในภาพรวม ๘๘.๕๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A โดยได้คะแนนตามตัวชี้วัด ดังนี้

คะแนนภาพรวมของหน่วยงาน : ๘๘.๕๘คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| ลำดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|-------|--------------------------|-------|
| ๑     | การปฏิบัติหน้าที่        | ๙๑.๒๖ |
| ๒     | การเปิดเผยข้อมูล         | ๘๒.๔๒ |
| ๓     | การป้องกันการทุจริต      | ๘๕.๐๔ |
| ๔     | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๖๒ |
| ๕     | การใช้อำนาจ              | ๘๗.๗๙ |
| ๖     | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๙๐.๔๑ |
| ๗     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๙๐.๔๐ |
| ๘     | การใช้งบประมาณ           | ๘๙.๐๓ |
| ๙     | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๗๙.๕๖ |
| ๑๐    | การปรับปรุงการทำงาน      | ๑๐๐   |

คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๗๙.๕๖ คะแนน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                     |              | ประเด็นที่ควรแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)  |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่                           | ๙๑.๒๖ คะแนน  | จากผลคะแนน IIT พบว่า ในแต่ละตัวชี้วัด ได้รับคะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่สูงและน่าพึงพอใจ แต่อย่างไรก็ดีสำหรับหน่วยงานราชการจะต้องมีการพัฒนาในด้านต่างๆ ในทุกปีงบประมาณ ดังนั้น ตัวชี้วัดที่สมควรให้ความสำคัญและพัฒนาจึงได้แก่ การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งคะแนน ๗๙.๕๖ ต่ำสุดจากทั้งหมด ๕ ตัวชี้วัด ซึ่งสาเหตุอาจมาจาก<br>๑. การเปิดเผยข้อมูล ยังทำให้ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ค่อยเข้าถึงข้อมูลที่หน่วยงานเปิดเผย ไม่สนใจใส่ใจในการมาดูข้อมูลเท่าที่ควร ซึ่งหน่วยงานก็เปิดเผยทั้งในเว็บไซต์ และปิดประกาศ<br>๒. บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อาจจะไม่ได้เข้าถึงข้อมูลที่หน่วยงานเปิดเผย ไม่สนใจใส่ใจในการมาดูข้อมูลเท่าที่ควร |
| ๒. การใช้งบประมาณ                              | ๘๒.๔๕ คะแนน  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๓. การใช้อำนาจ                                 | ๘๕.๐๔ คะแนน  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ                    | ๘๑.๖๒ คะแนน  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต                      | ๘๗.๗๙ คะแนน  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. คุณภาพการดำเนินงาน                          | ๙๐.๔๑ คะแนน  | จากผลคะแนน EIT พบว่า ในแต่ละตัวชี้วัด ได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ถือเป็นคะแนนที่สูงและน่าพึงพอใจ แต่อย่างไรก็ดีสำหรับหน่วยงานราชการจะต้องมีการพัฒนาในด้านต่างๆ ในทุกปีงบประมาณ ดังนั้น ตัวชี้วัดที่สมควรให้ความสำคัญและพัฒนาจึงได้แก่ การใช้ปรับปรุงการทำงาน ซึ่งคะแนน ต่ำสุดจากทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งสาเหตุอาจมาจาก<br>๑. ในบางงานที่ให้บริการ อาจใช้เวลาในการตรวจสอบพอสมควร เช่น งานที่เกี่ยวกับการออกใบอนุญาตต่างๆ<br>๒. ในบางงานที่ให้บริการอาจมีหลายขั้นตอน                                                                                                                                                                         |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร                       | ๙๐.๔๐ คะแนน  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๓. การปรับปรุงการทำงาน                         | ๘๙.๐๓ คะแนน  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)            |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๑. การเปิดเผยข้อมูล                            | ๗๙.๕๖ คะแนน  | จากผลคะแนนถือว่าเปิดเผยข้อมูลยังได้คะแนนที่น้อยเห็นควรให้ อบต. ให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลให้กว้างขวางต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๒. การป้องกันการทุจริต                         | ๑๐๐.๐๐ คะแนน | ๑๐๐ คะแนน ซึ่งควรรักษามาตรฐานเอาไว้ต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีการร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง                                                                                   | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                                                                            | ระยะเวลา<br>การดำเนินการ      | การติดตามผล                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖                                              | ๑. มีคำสั่งแต่งตั้งให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผน<br>๒. นำผลการวิเคราะห์คะแนน ITA และผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำจุดที่ต้องแก้ไขปรับปรุง มาจัดทำเป็นโครงการหรือมาตรการ<br>๓. นำแผนฯ เสนอไปยังผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติ | งานนิติการ สำนักปลัด                                                                    | ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | รายงานผลภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๒. มาตรการซักซ้อมความเข้าใจเรื่องข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่พนักงานใน อบต. | ๑. เมื่อจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อย<br>๒. ให้มีการประชุมพนักงาน ลูกจ้างในสังกัด อบต. ทั้งหมด เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖                                                          | งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด                                                      | ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | รายงานผลภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ |
| ๓. มาตรการการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                              | ๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>๒. ให้คณะกรรมการฯ ศึกษา และวิเคราะห์ถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานในทุกภารกิจ ว่าสามารถปรับลดขั้นตอน                                                                         | ๑. งานนิติการเสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ<br>๒. คณะกรรมการฯ เป็นผู้ดำเนินงานตามมาตรการ | ภายในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕   | รายงานผลภายในเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖  |



| มาตรการ/แนวทาง                | วิธีการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                  | ระยะเวลา<br>การดำเนินการ          | การติดตามผล                             |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|
|                               | การปฏิบัติงานได้หรือไม่ เพื่อเป็นการ<br>อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน<br>ในการได้รับการบริการที่รวดเร็วขึ้น<br>๓. สรุปผลการวิเคราะห์ พร้อมข้อ<br>เสนอในการปรับปรุง ลดขั้นตอนการ<br>ปฏิบัติงาน เพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร                                                                                                                                              |                               |                                   |                                         |
| ๔. การจัดทำประมวล<br>จริยธรรม | ๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา<br>จริยธรรมของบุคลากรสังกัดองค์การ<br>บริหารส่วนตำบลนาหว้า<br>๒. ให้คณะกรรมการฯ จัดทำประกาศ<br>จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br>๓. จัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม<br>ตามประมวลจริยธรรมพนักงาน<br>ส่วนท้องถิ่น<br>๔. เสนอกระบวนการ ให้ผู้บริหาร<br>อนุมัติ<br>๕. จัดการประชุมเพื่อแจ้งให้บุคลากร<br>ในสังกัดทราบ | นักทรัพยากรบุคคล<br>สำนักปลัด | ภายในเดือน<br>เมษายน<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ | รายงานผลภายในเดือน<br>พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ |

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า มีมาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ลงนามอนุมัติมาตรการดังกล่าวข้างต้น และให้มีการแจ้งให้ส่วนงาน  
ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

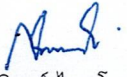
  
(นายวันเฉลิม แซ่สิงห์)  
นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็นหัวหน้าฝ่าย...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

☐ เห็นชอบตามเสนอ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

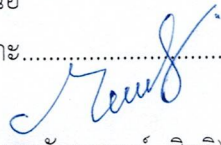
  
(นายสิริวิชญ์ ไชยโคตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด

☒ เห็นชอบตามเสนอ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

  
(นางสาวภัทรภรณ์ สิทธิ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

ความเห็นปลัด

☒ เห็นชอบตามเสนอ

☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

  
(นายสุขสันต์ บรรเทาทุกข์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

☐ อนุมัติตามเสนอ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

  
(นายยงยุทธ ปาทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า