



รายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า

อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
<p>๑) ให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจ ในขั้นตอนของการปฏิบัติ งานตามระเบียบหนังสือสั่งการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเพื่อนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๒) จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม/ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓) ส่งเสริมธรรมเนียมปฏิบัติในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อย</p> <p>๔) เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเพื่อนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>	<p>๑) อบต.นาหว้า มีการจัดทำคู่มือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ อบต.นาหว้า</p> <p>๒) อบต.นาหว้า มีการจัดทำคู่มือในการให้บริการของประชาชนและจัดทำแผนผัง การให้บริการและกระบวนการ การลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓) อบต.นาหว้า จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม/ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๔) อบต.นาหว้า ส่งเสริมธรรมเนียมปฏิบัติในการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อย</p> <p>๕) อบต.นาหว้า ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	<p>๑) จัดทำคู่มือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่อบต.นาหว้า และคู่มือฉบับประชาชน</p> <p>๒) จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม/ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ (กิจกรรม อบต.) https://www.nawa-local.go.th/</p> <p>๓) ส่งเสริมการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพเรียบร้อย (ประมวลจริยธรรม) https://www.nawa-local.go.th/ (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ https://www.nawa-local.go.th/ (ช่องทางรับฟังความคิดเห็น)</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ทั้งในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ อ้างอิงจากข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ https://www.nawa-local.go.th/?p=๑๖๗๘</p> <p>๔๑ (หัวข้อรายงาน, สถิติ) เนื่องจากประชาชนพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้</p> <p>๒. ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ ลดลงจากปี ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>- ปี ๒๕๖๗ มีคะแนน ITA เท่ากับ ๙๔.๙๒ คะแนน</p> <p>- ปี ๒๕๖๘ มีคะแนน ITA เท่ากับ ๘๐.๖๖ คะแนน ลดลงจากปีก่อน ๑๔.๒๖ คะแนน</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๒.มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนในการให้บริการและระบบ E-Service					
<p>๑. ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับ การใช้งานระบบ E-Service แก่ประชาชนเพื่อสร้างความเข้าใจและ เห็นประโยชน์ของการใช้บริการใน ระบบ E-Service</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์การให้บริการและ การใช้งานในระบบ E-Service ผ่าน ทางช่องทางออนไลน์</p>	<p>๑.จัดทำแผนผังระบุขั้นตอนและ ระยะเวลา ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน</p> <p>๒.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ คู่มือให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ</p> <p>๓.เปิดช่องทางการให้บริการ ประชาชนทาง ระบบอินเทอร์เน็ต ให้มากขึ้น</p> <p>๔.จัดทำสื่อในรูปแบบแผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ และส่งเสริม การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/ โครงการของอบต. ให้แพร่หลาย ทางเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆ ใน ระบบอินเทอร์เน็ตเช่น ไลน์ (Line) Facebook</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<p>๑.จัดให้มีการเปิดช่องทางการ ให้บริการประชาชนทางระบบ อินเทอร์เน็ตให้มากขึ้น https://www.nawa- local.go.th/?p=๑๗๐๖ (e- service) ระบบยื่นคำร้อง ทั่วไป</p> <p>๒.จัดให้มีการส่งเสริมการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ ของอบต. ให้แพร่หลายทางเว็บ ไซต์และช่องทางอื่นๆในระบบ อินเทอร์เน็ต https://www.nawa- local.go.th/?page_id=๑๘๐๔ (กิจกรรม อบต.)</p>	<p>จากการเปรียบเทียบคะแนน EIT คุณภาพการดำเนินงาน ในปี ๖๗ -๖๘ พบว่า ในปี ๒๕๖๗ ผู้ใช้บริการมีความ พึงพอใจใน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ร้อยละ ๙๐.๒๐ คะแนน ในปี ๒๕๖๘ ผู้ใช้บริการมีความพึง พอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๘๙.๓๕ คะแนน ความพึง พอใจในการให้บริการลดลงร้อยละ ๐.๘๕ คะแนน (คุณภาพการดำเนินงาน, ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงานผ่าน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ควบคุมมาตรฐานไว้)</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๓.มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนการเปิดช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
<p>๑.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุมและเข้าถึงประชาชน ได้ง่ายมากขึ้น</p> <p>๒.ประชาสัมพันธ์การใช้งานห้อง ทุกซ์-ห้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ ให้มากขึ้น</p>	<p>๑. วางแผนปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตาม สายของ หมู่บ้าน จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน</p> <p>๒. ส่งเสริมการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ หรือการขอข้อมูล ข่าวสารผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต และสื่อสารผ่านเครือข่าย ออนไลน์ เช่น Facebook ไลน์</p> <p>๓.จัดสรรบุคลากรและมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการดูแลด้านการ สื่อสาร ตอบข้อซักถาม และให้ คำอธิบายผ่านช่อง ทางการติดต่อ สอบถามข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เช่น กิจกรรม/ โครงการ ต่างๆที่อบต. จัดขึ้นให้เป็นไปอย่าง แพร่หลายและทั่วถึง</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<p>๑.ปรับปรุงระบบเสียงตามสาย ของ หมู่บ้านให้ใช้งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน https://www.nawa- local.go.th/ (แผนพัฒนาท้องถิ่น)</p> <p>๒.อบต.นาหว้า ส่งเสริมการแจ้ง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์หรือการ ขอข้อมูลข่าวสารผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต เช่น Facebook ไลน์ https://www.nawa- local.go.th/p=๑๗๐๖ (ห้องเรียนร้องทุกข์)</p> <p>๓.อบต.นาหว้า จัดทำคำสั่งให้ บุคลากรดูแลในด้านการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร เช่น กิจกรรม/ โครงการต่างๆที่อบต. จัดขึ้นให้ เป็นไปอย่างแพร่หลายและทั่วถึง https://www.nawa- local.go.th/?page_id=๑๘๐๔ (งานธุรการ)</p>	<p>จากการเปรียบเทียบคะแนน EIT คุณภาพการดำเนินงาน ใน ปี ๖๗ -๖๘ พบว่า ในปี ๒๕๖๗ ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจในช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานร้อยละ ๙๕.๐๐ และในปี ๒๕๖๘ ผู้ใช้บริการมี ความพึงพอใจในการเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารที่ชัดเจนขึ้นและ สามารถเข้า ข้อมูลได้ง่ายขึ้น ร้อยละ ๖๓.๕๐ ความ พึ่งพอใจใน ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารลดลง ร้อยละ ๓๑.๕๐ ลดลงจากปีที่ผ่านมา เนื่องจากประชาชนไม่เข้าถึงและไม่ สนใจเข้ามาศึกษาข้อมูลผ่านสื่อ ออนไลน์และระบบต่าง ของอบต. ที่ เปิดให้บริการผ่านระบบออนไลน์ https://www.nawa-local.go.th/</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔.มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
<p>๑.กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด ๒.จัดให้มีการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริตและกำหนด มาตรการใน การจัดการความเสี่ยง ในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑.จัดสรรบุคลากรในการดูแลและ การขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้อย่างเป็นระบบ ๒.การยืม-การส่งคืนทรัพย์สินของ ทางราชการต้องมีการรายงาน อย่างชัดเจนและเป็นระบบ ๓.จัดทำคู่มือหรือแนวทางในการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ ชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และเผยแพร่คู่มือ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบอย่างทั่วถึง ภายในหน่วยงาน ๓. จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงใน การ ทุจริตที่อาจเกิดจากการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวและกำหนด มาตรการในการจัดการความเสี่ยง ดังกล่าว</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<p>๑.จัดให้มีการจัดสรรบุคลากรใน การดูแลและรักษารถยนต์ ส่วนกลางใช้ในงานราชการอย่าง เป็นระบบและจัดสรรบุคลากรที่ ดูแลการขอยืมทรัพย์สินทางทาง ราชการให้เป็นไประเบียบๆ ๒.มีคู่มือหรือแนวทางในการขอ ยืมทรัพย์สินของทางราชการที่ ชัดเจนและมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน รวมทั้งการขอยืมการส่งคืนทรัพย์สิน ของทางราชการมีการรายงาน อย่างชัดเจนและเป็นระบบ</p>	<p>จากการเปรียบเทียบผล คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ เรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า - ปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๒.๕๕ คะแนน - ปี ๒๕๖๘ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๘๗.๘๘ คะแนน ผลคะแนนเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕.๓๓ คะแนน เนื่องจากหน่วยงานมีการจัดทำคู่มือ หรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการที่ชัดเจน และเป็น มาตรฐานในการปฏิบัติงาน ทำให้มี การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่าง เป็นระบบ ๒.ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๕.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
<p>๑.กำหนดมาตรการให้มีการจัดทำ งบประมาณอย่างโปร่งใส และเป็น ไปตามวัตถุประสงค์ในการใช้จ่าย เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ๒.ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการจัดทำแผนฯ ๓.กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การใช้จ่ายงบประมาณให้โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑.มีการจัดทำงบประมาณโดยเริ่ม จากการจัดทำแผนนำไปสู่การใช้ จ่ายงบประมาณตามโครงการ/ กิจกรรม ๒.จัดให้ การประชุมบุคลากร ภายในหน่วยงานเพื่อให้มีส่วนร่วม ในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง และเผยแพร่กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างทางช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปทราบ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า</p>	<p>ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘</p>	<p>๑.จัดให้มีการจัดทำงบประมาณ เริ่มจากการจัดทำแผนนำไปสู่ การใช้จ่ายงบประมาณตาม โครงการ/กิจกรรม https://www.nawa-local.go.th (แผนพัฒนาท้องถิ่น) ๒.ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการจัดทำแผน https://www.nawa-local.go.th (ข่าวประชาสัมพันธ์) ๓.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและ เผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง ผ่านทางเว็บไซต์ ของ หน่วยงาน (ช่องทางอินเทอร์เน็ต)</p>	<p>จากการเปรียบเทียบผล คะแนน ตัวชี้วัด OIT เรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง ของปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ พบว่า - ปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐ คะแนน - ปี ๒๕๖๘ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๐ คะแนน หน่วยงานควรปรับปรุงและ เพิ่มการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างและการใช้ งบประมาณมากขึ้น สามารถตรวจ สอบได้ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณจากประชาชน</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ชั้นอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๖.มาตรการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
<p>๑.การบริหารจัดการภายใน องค์การ บริหารส่วนตำบลนาหว้า ให้มีความชอบ ธรรม เป็นไปตามธรรมเป็นไปตามระเบียบและ ข้อกฎหมาย</p> <p>๒.การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เป็นไปตามคำสั่งแบ่งแยกหน้าที่ และมอบหมายงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาหว้า</p> <p>๓.การพิจารณาความดีความชอบ ยึดหลักคุณธรรมโปร่งใสตรวจสอบ ได้</p> <p>๔.เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม</p>	<p>๑.จัดการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาหว้า อย่างต่อเนื่องทุกปี</p> <p>๒.จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วน ตำบล</p>	สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	<p>๑.จัดให้มีการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อย่างต่อเนื่องทุกปี https://www.nawa-local.go.th (กิจกรรมอบต.)</p> <p>๒.จัดโครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วน ตำบล https://www.nawa- local.go.th/ (ข่าวประชาสัมพันธ์)</p>	<p>จากการเปรียบเทียบผล คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่องการ ใช้อำนาจ พบว่า - ปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๒๓ - ปี ๒๕๖๘ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน ผลคะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑.๗๗ คะแนน เนื่องจากหน่วยงานมี พิจารณาความดีความชอบตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม สามารถ ตรวจสอบได้มีการอบรมด้าน จริยธรรมและคุณธรรมเป็นประจำและ ต่อเนื่องทุกปีรวมทั้ง ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนของเจ้าหน้าที่โดยไม่เป็นธรรม ๒.ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วย ตรวจสอบ</p>

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๗.มาตรการส่งเสริมและสนับสนุนในการแก้ไขและป้องกันกรทุจริตภายในหน่วยงาน					
<p>๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตที่ ชัดเจน</p> <p>๒.ทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และมีช่องทางร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานของงานตรวจสอบภายใน</p> <p>๔.ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงระบบการแจ้งเรื่องการทุจริตอย่างทั่วถึงและแพร่หลาย</p>	<p>๑.จัดทำแผนป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน และมีการนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนป้องกันการทุจริตไปปฏิบัติให้ได้ผลเป็นรูปธรรม มีการประเมินผลการปฏิบัติและกำกับดูแลการปฏิบัติตามแผนอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตฯ</p> <p>๓.มีแผนการตรวจงานของงานตรวจสอบภายในทุกกองงานตาม ทั่ววงเวลาใน ๑ ปีงบประมาณ</p> <p>๔.ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์ พร้อมจัดให้มีคู่มือแนะนำการใช้งานที่สามารถเข้าใจได้ง่าย</p>	สำนักงานปลัด อบต.นาหว้า	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	<p>๑.จัดให้มีการแสดงความ คิดเห็น/แจ้งการพบเห็นการ กระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่าน เว็บไซต์อบต. https://www.nawa-local.go.th/?p=๑๖๔๐ (ร้องเรียนทุจริต)</p> <p>๒.จัดให้มีการอบรม เรื่องความ โปร่งใสให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ เกี่ยวข้องhttps://www.nawa-local.go.th</p> <p>๓.จัดให้มีการตรวจสอบภายใน ครบทุกกองงาน (แผนตรวจสอบภายใน)</p> <p>๔.มีการจัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต https://www.nawa-local.go.th/?p=๑๖๖๒ (แผนป้องกันปราบปรามทุจริต)</p> <p>๕.มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องการทุจริตผ่าน ช่องทางออนไลน์และมีคู่มือแนะนำ การใช้งานสามารถเข้าใจได้ ง่าย https://www.nawa-local.go.th</p>	<p>จากการเปรียบเทียบผล คะแนน ITA ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ เรื่อง การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน พบว่า</p> <p>- ปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๙๘.๕๗ คะแนน</p> <p>- ปี ๒๕๖๘ มีคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน ผลคะแนนเพิ่มขึ้น จากปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑.๔๓ คะแนน</p> <p>หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกัน การทุจริตที่ชัดเจนขึ้น และมีแนวทาง ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต รวมทั้งหน่วยงานมีการจัดทำ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต แต่ไม่มี เรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่</p>

